

Jaarverslag GMR 2024-2025

GMR Jaarverslag PCPOW 2024-2025

Inleiding

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting PCPO Westland (PCPOW) heeft ook dit schooljaar actief invulling gegeven aan haar rol als medezeggenschapsorgaan. De GMR denkt mee over en adviseert bij bovenschools beleid en behartigt de belangen van ouders en personeelsleden van alle bij PCPOW aangesloten scholen.

In 2024–2025 stond de GMR opnieuw voor de uitdaging om, in een veranderende organisatie, te blijven bijdragen aan goed, toekomstgericht en duurzaam onderwijs voor alle leerlingen binnen de stichting. Belangrijke thema's waren de verdere professionalisering van de GMR zelf, de samenwerking met de Raad van Toezicht (RvT) en het traject *Toekomstgericht organiseren*, waarin het behoud van werkplezier en het tegengaan van het lerarentekort centraal stonden.

Aandachtsgebieden

De GMR richtte zich dit schooljaar op dezelfde vier kernthema's als in voorgaande jaren:

- **Onderwijskwaliteit** – streven naar hoogwaardig, inclusief en toekomstgericht onderwijs voor alle leerlingen.
- **Identiteit & Cultuur** – behoud van de eigen identiteit en waarden van PCPOW.
- **Bedrijfsvoering** – een financieel gezonde en transparante organisatie.
- **Professionalisering** – verdere versterking van de medezeggenschap binnen stichting en scholen.

Werkgroepen

De GMR werkte ook dit jaar met zes werkgroepen, bestaande uit leden uit de ouder- en personeelsgeleding:

- Onderwijs & Kwaliteit
- Identiteit & Cultuur
- Personeel & HRM
- Financiën & Bedrijfsvoering
- Communicatie
- Huisvesting & Facilitair

De werkgroepen vormen het kloppend hart van de GMR. Zij bereiden onderwerpen voor, formuleren adviezen en onderhouden contact met het College van Bestuur (CvB). In 2024–2025 waren met name de werkgroepen **HRM** en **Financiën** intensief betrokken bij beleidsvorming en besluitvorming.

Vergaderingen

De GMR vergaderde in het schooljaar 2024–2025 vijf keer* in voltallige samenstelling:

- **7 oktober 2024** – De Blinkerd
- **17 december 2024** – De Liereling
- **3 maart 2025** – De Ouverture
- **14 april 2025** – De Groene Oase
- **1 juli 2025** – Rehoboth

** Daarnaast kwam de Voorbereidingscommissie GMR (VC GMR) meerdere malen online bijeen via Teams evenals de verschillende cie's.*

Het College van Bestuur, vertegenwoordigd door **Myrte van Staalduinen**, was bij alle vergaderingen aanwezig om toelichting te geven op beleidsstukken en vragen te beantwoorden. Ook leden van de Raad van Toezicht (RvT) namen een keer deel om de onderlinge samenwerking te versterken.

De gemiddelde opkomst lag rond de **75%**.

Belangrijkste thema's en ontwikkelingen

1. Professionalisering van de GMR

De GMR heeft dit schooljaar veel aandacht besteed aan haar eigen effectiviteit en organisatie. Het voorstel voor een **kleinere, meer slagvaardige GMR** werd in april 2025 vastgesteld. Dit besluit gaat gepaard met een herziening van het GMR-reglement en heeft tot doel om vergaderingen efficiënter te maken en besluitvorming te versnellen.

Daarnaast is afgesproken dat:

- de **RvT twee keer per jaar** aansluit bij een GMR-vergadering, en
- er jaarlijks een **'benen-op-tafel-sessie'** plaatsvindt om in een open sfeer te reflecteren op samenwerking en strategie.

2. Toekomstgericht organiseren

Het traject *Toekomstgericht organiseren* bouwt voort op het eerdere *5-gelijke-dagen*-project.

De GMR en het CvB bespraken hoe scholen toekomstbestendig kunnen blijven in tijden van lerarentekorten, een veranderend onderwijslandschap en hoge werkdruk.

De GMR benadrukte:

- het belang van **werkplezier**,
- eigenaarschap bij teams,
- en **maatwerk per school** in plaats van uniforme oplossingen.

3. Organisatieontwikkeling staf en functiehuis

Na afronding van het SSC-traject verschoof de aandacht naar de doorontwikkeling van de staf.

Er is gewerkt aan helderheid rond rollen en verantwoordelijkheden binnen het bestuursbureau.

De GMR werd hierin goed meegenomen en stemde in met de **functiebeschrijving directeuren D-12**.

Het CvB kondigde aan te willen investeren in een versterking van het kwaliteitsbeleid, onder andere door de werving van een kwaliteitsmedewerker in 2025–2026.

4. Samenwerking met de Raad van Toezicht

In 2024–2025 kreeg de samenwerking met de RvT een stevigere basis.

Er werden wederzijdse verwachtingen uitgesproken en afspraken gemaakt over structureel overleg.

De GMR en RvT willen elkaar beter informeren en samen optrekken in thema's als governance, onderwijskwaliteit en organisatiecultuur.

5. Financieel beleid en bedrijfsvoering

De financiële commissie (FC) bestaat uit Annemieke van Tol en Jan van Buuren. De financiële commissie besprak de begroting 2025 en bracht hierover een **positiefadvies** uit.

Verder stemde de GMR in met:

- de **regeling arbeidsmarkttoelage 2025**,
- het **Bestuursformatieplan 2025–2026**,
- en besprak zij de jaarrekening 2024.

PCPOW staat er financieel gezond voor en kijkt vooruit naar een stabiele maar uitdagende periode door leerlingendaling en stijgende kosten.

6. Inclusief en kwalitatief onderwijs

De GMR werd meegenomen in de ontwikkeling van de visie op inclusief onderwijs binnen de Westlandse regio.

Belangrijke aandachtspunten waren:

- betrokkenheid van ouders,
- balans tussen ambities en werkdruk,
- en de praktische uitvoerbaarheid per school.

Opleiding en professionalisering

Ook dit jaar namen diverse GMR- en MR-leden deel aan scholing, waaronder trainingen over medezeggenschap, organisatieontwikkeling en het lezen van jaarstukken.

Daarnaast werd een **scholingsmenukaart** opgesteld, zodat leden hun eigen leerbehoeften kunnen volgen. Dit aanbod is samengesteld met adviesbureau van Zandwijk.

Samenstelling en wijzigingen

Dit schooljaar vonden diverse personele wisselingen plaats. Door ziekte droeg Jolanda Schaap haar rol over aan Dave van Koppen, die tijdelijk als secretaris fungeerde.

Aan het einde van het schooljaar nam de GMR afscheid van:

- Jan van Buuren (voorzitter)
- Dave van Koppen (tijdelijk secretaris)
- Pieter 't Hart
- Petra van Solingen
- Jolanda Schaap

De GMR benoemde Daphne van der Dop als nieuwe voorzitter.

De vacature voor secretaris wordt na de zomervakantie opnieuw uitgezet.

De GMR is akkoord gegaan met/ heeft positief advies gegeven over:

Datum	Onderwerp / besluit
17-12-2024	Positief advies t.a.v. meerjarenbegroting 2025 (2026–2029)
17-12-2024	Instemming regeling 'anders bevoegden voor de klas'
17-12-2024	Instemming regeling vergoeding oordoppen
17-12-2024	Vaststellen jaarverslag GMR 2024
15-04-2025	Instemming voorstel 'Effectieve GMR' (kleinere samenstelling)
15-04-2025	Afspraak: RvT sluit tweemaal per jaar aan bij GMR-overleg
15-04-2025	Afspraak: jaarlijkse 'benen-op-tafel-sessie' GMR–RvT
01-07-2025	Instemming benoeming nieuwe voorzitter (Daphne van der Dop)
...	

Tot slot

Het schooljaar 2024–2025 was een jaar van verandering en vernieuwing voor de GMR. Met de komst van een nieuwe bestuurder, de vernieuwing van de staf en de versterking van de eigen organisatie heeft de GMR gewerkt aan haar rol als betrokken, deskundige en constructieve gesprekspartner voor het College van Bestuur en de Raad van Toezicht.

De GMR bedankt alle leden, het CvB, de RvT, de directies en alle MR'en voor hun inzet, betrokkenheid en open samenwerking. Samen blijven we bouwen aan inspirerend, kwalitatief en toekomstgericht onderwijs binnen PCPO Westland.

De GMR heeft afscheid genomen van een aantal GMR-leden en hen bedankt voor hun inzet.

Namens de gehele GMR,

Dave van Koppen
Interim secretaris GMR