

SCHOOLJAAR 2025-2026

Beste ouder(s) / verzorger(s),

Voordat u een verlofaanvraag doet via social schools, hieronder een aantal redenen waarvoor verlof gegeven kan/mag worden en van een aantal situaties waarin geen verlof wordt gegeven.

Een extra vrije dag kan bijvoorbeeld gegeven worden in het geval van:

- een verhuizing (ten hoogste 1 dag)
- wettelijke verplichtingen voor dit zover niet buiten de lesuren kan geschieden
- een viering van een 12,5, 25, 40, 50 of 60 jarig huwelijksjubileum of viering van een 25, 40, 50 jarig ambtsjubileum van bloed- of aanverwanten tot en met de 4^e graad voor hoogstens 1 dag
- voor het bijwonen van het huwelijk van bloed of aanverwanten tot en met de 4^e graad voor 1 en ten hoogste 2 dagen als het huwelijk in Nederland plaatsvindt, voor een huwelijk in het buitenland gelden max. 5 dagen
- ernstige ziekte of overlijden van ouder(s)/ verzorger(s) of bloed of aanverwanten tot en met de 3^e graad, het aantal dagen wordt in overleg met de directeur van de school bepaald.
- z.g. andere gewichtige omstandigheden, Dit zijn omstandigheden die, of onverwachts zijn, of buiten de wil van de ouders zijn gelegen.

Voorbeelden van situaties waarin u geen extra vrije dag(en) kunt krijgen:

- een familiebezoek in het buitenland
- een vakantie in een goedkope periode of met een speciale aanbieding.
- gebrek aan boekingsmogelijkheden in de gewone vakantietijd
- eerdere of latere terugkeer in verband met (verkeer) drukte.
- verlof voor een kind omdat andere kinderen uit het gezin al vrij zijn.
- vakantiespreiding
- samen reizen.
- vertrektijden vliegtuig, trein, boot enz

In de uitzondering omdat het beroep van de ouders het onmogelijk maakt om in de gewone schoolvakanties op vakantie te gaan geldt het volgende:

- het verlof mag maar één keer per schooljaar worden verleend voor max. 10 schooldagen
- het verlof mag niet vallen in de eerste 2 weken na de schoolvakantie
- het verlof moet minimaal 6 weken tevoren worden aangevraagd d.m.v. een verlofaanvraag via social schools
- het verlof mag niet direct voorafgaand aan of aansluitend op een schoolvakantie worden aangevraagd

Bij de aanvraag moet een volledig ingevulde werkgeversverklaring, alsmede een kopie werkrooster/planning waaruit blijkt dat er op geen andere tijd vakantie kan worden opgenomen dan in de reguliere vakantie periodes en/of een accountant verklaring waarin blijkt dat er een onoverkomelijk economisch verlies wordt geleden bij vakantie in de reguliere vakantie periode, zijn bijgevoegd.

De school heeft de verplichting om deze wet na te leven en bij ongeoorloofd verzuim dit aan te geven bij de leerplichtambtenaar.