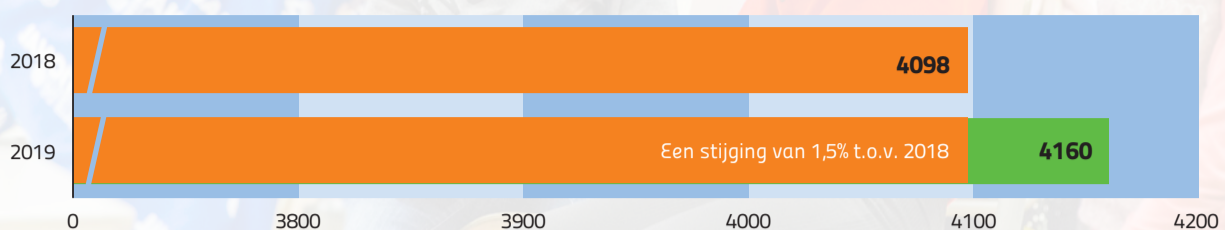


PCPO Westland

2019 in cijfers

Leerlingaantallen

Het leerlingaantal stijgt de afgelopen jaren, ook voor de komende jaren verwachten we groei.



Strategie in beweging bij PCPO Westland

De vier richtinggevers van ons beleidsplan:



Vind je unieke print

PCPOW vertrouwt in het vakmanschap van juffen en meesters. Daarom krijgen zij allemaal de ruimte om te ontdekken wat de leerlingen nodig hebben. Dat kan per school verschillen. De scholen van PCPOW hebben allemaal hun eigen unieke print.



Plezier in leren

Je mag bij ons dingen zelf onderzoeken. O2 leren (onderzoekend en ontwerpend leren) is hier niet meer dan normaal. Dit geldt voor de leerlingen, juffen en meesters en andere medewerkers van de school. Hierdoor wordt leren nog leuker.



Je bent geliefd

Geliefd zijn betekent vertrouwen geven en krijgen. Maar ook je gezien voelen en uitgenodigd worden om jezelf te ontwikkelen. Kinderen, ouders en collega's met al deze verschillende persoonlijkheden en talenten voelen zich geliefd.

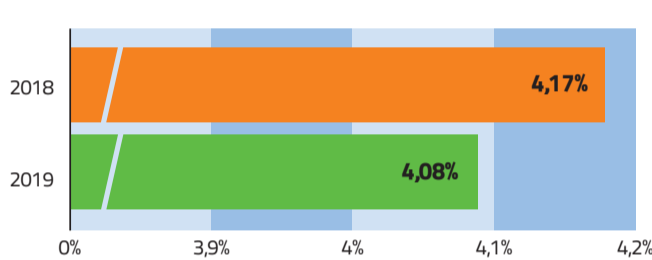


We doen het samen

Wij geloven dat we verder komen door samen te werken, waarbij iedereen zijn of haar talenten inzet. Samen creëren we een omgeving waarin kinderen en collega's zich optimaal kunnen ontwikkelen. Zo kunnen we allemaal een leven lang leren.

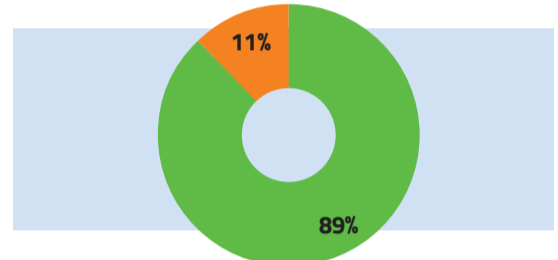
Personeel

Het ziekteverzuim



Verdeling

● mannen (54) ● vrouwen (433)



Het ziekteverzuim is licht gedaald. De verwachting is dat over 2020 het verzuim ligt zal stijgen in verband met corona maar wel onder de norm van 5% zal blijven.

Ultimo 2018 had PCPOW **462 medewerkers** in dienst. De stichting heeft ultimo 2019 **487 medewerkers** in dienst, waarvan **433 vrouwen** en **54 mannen**, twee mannen minder dan in 2018. Omgerekend naar werktijdsfactor heeft PCPOW 322,8 medewerkers in dienst met 13,0 leerlingen per medewerker wtf.

Onderwijshuisvesting

PCPOW heeft in 2019 zoals ook in 2018 weer een aantal gebouwen opgeknapt. In 2020 komen er ook weer een aantal scholen aan de beurt. Door het anders inrichten van de scholen wil PCPOW vormgeven aan de ontwikkelingen in het onderwijs. De verbouwingen van de scholen zijn een verlengstuk van de onderwijsvisie. Zo wordt de unieke print van elke school extra benadrukt.



Scholing

PCPOW hecht veel waarde aan goed opgeleide medewerkers om de kwaliteit van het onderwijs hoog te houden. Over 2019 is 3% van de totale brutoloonsum besteed aan scholing, in 2018 was dit 1,8%.



Doelen personeelsgebied PCPOW

- + Leerkrachten ontmoeten elkaar en leren van elkaar
- + De ontwikkeling staat centraal binnen de gesprekkencyclus
- + Er wordt gewerkt naar een meer vraaggestuurde wijze van professionalisering
- + Schoolleiders nemen hun eigen regie in hun professionalisering

Onderwijskwaliteit

Bij de eindtoets in 2019 hebben 3 scholen goed gescoord, 7 scholen hebben een voldoende gescoord en 3 scholen hebben een onvoldoende gescoord. 1 school scoort nu voor het 3e jaar op rij een goed. De scholen met een onvoldoende gaan een verbetertraject in. De ambitie om in 2019 geen onvoldoende te halen is niet gehaald.

PCPOW heeft een pilotschool coderen en programmeren. Bijna alle scholen van PCPOW nemen deel aan de bibliotheek om school om samen te werken aan taalontwikkeling, leesbevordering en mediawijsheid. Het communicatieplatform richting ouders en medewerkers is nu digitaal via social schools. De websites van de scholen zijn ook aangepast.

Financiën 2019

Inkomsten

Rijksbijdragen OCW	€ 25.719.190
Overige rijksbijdragen en subsidies	€ 303.998
Overige baten	€ 1.018.281

Totaal Inkomsten € 27.041.469

Uitgaven

Personeelslasten	€ 22.050.814
Afschrijvingen	€ 670.171
Huisvestingslasten	€ 1.949.690
Overige lasten	€ 2.078.199

Totaal uitgaven € 26.748.874

Minder uitgegeven: € 292.595